



FORTIDSMINNEFORENINGEN

Organisasjonsutvalgets rapport med anbefalinger

Organisasjonsutvalget ble nedsatt av Fortidsminneforeningens representantskap i 2016, gjennom følgende vedtak:

Hovedstyret får ansvar for å nedsette et utvalg som skal gjennomgå organisasjonen og dens struktur, samt foreningens lover. Hovedstyret, hovedadministrasjonen, minst tre avdelinger og minst to lokallag skal være representert. Forslag til endringer skal legges fram for representantskapet 2017.

Hovedstyret vedtok sammensetningen av gruppen, og utarbeidet mandatet i tråd med representantskapets vedtak:

Utvalget skal komme med forslag som skal bidra til en organisasjon som:

- *er effektiv i å nå sine mål*
- *fungerer som og framstår som en enhetlig organisasjon*
- *i liten grad har dobbeltarbeid og gråsoner*
- *er demokratisk oppbygget med tre organisasjonsnivåer*
- *tilfredsstiller myndighetenes krav*
- *gir medlemmer, lokallag og avdelinger forutsigbare og gode rammer for det frivillige arbeidet*

Utvalget har bestått av:

Margrethe Stang	Leder av organisasjonsutvalget. Nestleder i hovedstyret, leder av Den trønderske avdeling
Bodil Ruud	Medlem av Tromsø lokallag, tidligere styreleder/styremedlem Troms avdeling, tidligere medlem av hovedstyret. Leder av foreningens valgkomite 2016/17
Dag Erlend Lohne Mohn	Medlem av Drammen og omegn lokallag, tidligere leder av Buskerud avdeling
Reidar Stang	Leder av Sarpsborg lokallag
Elin Hallberg	Daglig leder i Oslo og Akershus avdeling, tidligere medlem av avdelingens styre og styremedlem i Asker og Bærum lokallag
Gro Lavold	Leder av Rogaland avdeling, styremedlem i Stavanger lokallag
Ola H. Fjeldheim	Generalsekretær. Sekretær i utvalget

Utvalget har hatt fire møter. I tillegg ble det organisert en innspillrunde på foreningens leder- og stabsmøte, hvor de fremmøtte fra avdelingene ga bidrag til arbeidet.

Bakgrunn

Gjennom mange år var avdelingen den viktigste operasjonelle enheten i Fortidsminneforeningens organisasjon. Avdelingenes geografiske virkeområde fulgte dels fylkesgrensene, dels de gamle fogderiene. I 2011-2012 gjennomførte foreningen en organisasjonsendring, ved at det ble innført en struktur med fylkeslag og underordnede lokallag. Det eksisterte noen lokallag også før dette, men ordningen ble mer formalisert. Foreningen fikk da en gjennomført tredelt struktur, med hovedstyre/hovedadministrasjon, fylkesavdelinger og lokallag. Foreningens grunnstøtte fra Klima- og miljødepartementet baserer seg i stor grad på hvordan foreningen er organisert. Vilkårene er nå skjerpet, bl.a. innføres det et krav om at hver avdeling må ha tre underliggende lokallag. Dette har så store økonomiske følger at det må være med i vurderingene når organisasjonen utvikles videre.

Erfaringene med denne strukturen er delte. I flere avdelinger, som Rogaland, Nord-Trøndelag og Østfold, har det gitt en vitalisering av organisasjonen med mer engasjement og aktivitet. Andre steder har det ført til utfordringer, hovedsakelig i avdelingene i de større byene. Tre avdelinger har etter fem år fortsatt ikke opprettet lokallag.

Hoveddelen av foreningens aktivitet foregår lokalt og det er som regel der engasjementet hos medlemmene ligger. Samtidig er det viktig at de øvrige leddene i organisasjonen kan støtte opp om lokallagene og engasjerte enkeltmedlemmer med ressurser og kunnskap. Det er også helt vesentlig for å lykkes at medlemmene føler at de gjennom å være med i Fortidsminneforeningen er med på en større bevegelse, en nasjonal organisasjon - både kvalitativt og kvantitativt annerledes enn en venneforening eller et historielag.

Foreningens hovedstyre vedtok i 2014 en strategi for museums- og eiendomsdrift. Ett av målene er en profesjonalisering av denne driften, samtidig som det frivillige engasjementet opprettholdes. En konsekvens av bl.a. dette er at økonomien i foreningsdriften og i museums- og eiendomsdriften skal skilles fra hverandre. Avdelingene som har ansatte må dermed bli mer bevisste på hvor midlene til stillingene kommer fra og hvordan arbeidsoppgavene fordeles: for eksempel må vernearbeid og eiendomsdrift føres i separate tidsregnskap. I strategien ligger det også at delstillinger i avdelingene med størst eiendomsansvar lønnes fra hovedadministrasjonen. Dette igjen aktualiserer hvem som skal ha ansvaret for forvaltning og drift av eiendommene. Det endelige eiendomsansvaret ligger uansett hos hovedstyret.

Foreningens eiendommer eies av hovedforeningen. §12 i foreningens lover fastslår at eiendommene som en hovedregel skal forvaltes av den fylkesavdelingen hvor eiendommen ligger. Hovedstyret kan gjøre vedtak som hjemler avvik fra dette, og det er i dag noen unntak:

- Villa Lysøen eies av Hordaland avdeling og forvaltes av KODE
- Rørosgårdene og Borgund stavkirke og besøksenter forvaltes av hovedadministrasjonen
- Garnisonssykehuset i Stavern forvaltes av hovedadministrasjonen og driftes av en lokal gruppe i Stavern. Dette forholdet er regulert gjennom en driftsavtale

Det pågår i skrivende stund et arbeid for å fullføre og underskrive forvaltningsavtaler mellom hovedadministrasjonen og avdelingene. Erfaringen viser at våre eiendommer utgjør kjernen i mange lokallag, og omvendt - at det er en stor fordel å ha lokallag der vi har eiendommer.

I 2008 fikk hovedadministrasjonen en juridisk betenkning fra advokatfirmaet Grette, knyttet til avdelingenes autonomi. Den konkluderer med at avdelingene har stor grad av selvstyre, men at hovedforeningen v/hovedstyret har det endelige ansvaret for disposisjoner som gjøres. I starten av utvalgsarbeidet ble det diskutert hvorvidt vedtak i hovedstyret eller i representantskapet kan påtvinge endringer i avdelingenes vedtekter. I foreningens vedtekter fremgår det at avdelingenes vedtekter skal godkjennes av hovedstyret, og at de ikke kan være i konflikt med foreningens lover. Utvalget kan ikke se at hovedstyret eller representantskapet direkte kan fatte vedtak som endrer avdelingenes vedtekter. Dette har da blitt lagt til grunn for utvalgets arbeid og anbefalinger.

I regionreformen er dagens nitten fylker foreslått sammenslått til ti regioner. Som en del av reformen vil store deler av Riksantikvarens ansvar og arbeidsoppgaver flyttes til de nye regionene. Der vil myndighetsutøvelsen etter alle solemerker bli underlagt den politiske behandlingen i regionen. Kulturminnesaker som ikke uten videre løses i kommunene vil bli løftet opp i regionene, og mye av det langsiktige arbeidet vil også ligge her. I et slikt scenario vil det bli svært viktig for foreningen å være slagkraftig også på det regionale nivået. Regionreformen vil kunne få betydning for vår organisasjonsstruktur og må følges nøye.

Problemstillingene

Etter fem år er det tydelig at foreningens lover må oppdateres for å tilpasses den nye organisasjonsstrukturen. I tillegg har endringen satt gamle utfordringer på spissen, for eksempel når det gjelder internkommunikasjon.

Det er noen problemområder som skiller seg ut:

- Det første gjelder demokratiske prosesser og representasjon. Det er stor variasjon avdelingene imellom når det gjelder forholdet mellom lokallag og fylkesavdeling. Ikke minst gjelder dette hvordan valg og representasjon til representantskapsmøtet gjøres. Overraskende mange medlemmer er ikke tilknyttet noe lokallag, men er kun medlemmer av en fylkesavdeling. Disse faller dermed utenfor i avdelingenes valgprosesser, slik at vi får demokratiske skjevheter i organisasjonen.
- Det andre området er kommunikasjon. Hvordan kommuniserer organisasjonen innad og utad? Vi opplever ofte svak eller manglende kommunikasjon mellom de ulike leddene i organisasjonen, og at foreningen til tider ikke fremstår enhetlig utad. Dette kan forekomme både i vernesaker og når det gjelder våre egne eiendommer. Foreningen mangler også møteplasser for de mange som er aktive på lokallagsnivå; leder- og stabsmøtet har hittil vært forbeholdt tillitsvalgte på avdelingsnivå. Lokallagene har de to siste årene blitt stimulert til å delta i helgesamlingen knyttet til representantskapsmøtet, men få benytter seg av dette.
- Det tredje feltet omfatter økonomi og eiendomsforvaltning. Med innføringen av en treleddet organisasjonsmodell ønsket man at mer aktivitet skulle skje på lokallagsnivå. Imidlertid er økonomien i lokallagene svak sammenlignet med i avdelingene. Foreningens lover fastsetter i dag at det er den aktuelle avdelingen som skal drifte eiendom. Det åpnes imidlertid for unntak, slik at fire av eiendommene i dag driftes direkte av hovedadministrasjonen. Våren 2017 formaliseres ansvarsfordelingen mellom hovedleddet og hver enkelt eiendomsdrivende avdeling gjennom forvaltningsavtaler. Ved siden av dette driftes i praksis eiendommene i Møre

og Romsdal av de respektive lokallag. Avdelingenes prioriteringer knyttet til rollen som driftere av eiendom kan dessuten gå på tvers av lokallagenes behov.

- Det fjerde feltet omfatter de regionalt ansatte. Avdelingene i Oslo og Akershus, Hordaland, Sør-Trøndelag og Sogn og Fjordane har ansatte medarbeidere. Disse gjør et essensielt arbeid knyttet til både eiendomsdrift, medlemsarrangementer og vernearbeid. Når foreningen ønsker mer aktivitet på lokallagsnivå kan dette by på utfordringer for de regionalt ansatte, særlig hvis lokallagene tilføres mer av ressursene som til nå har tilfalt avdelingene. Man kan se for seg at det ikke blir nok midler igjen til å lønne de regionalt ansatte, uten at dette kompenseres for i lokallagenes aktivitetsnivå. Dette må vi unngå. Det er også viktig at de regionalt ansattes interesser ivaretas. Museumssatsingen har aktualisert behovet for en bedre oversikt over hvor ressursene til de ansatte kommer fra og hvordan de brukes.
- Det femte feltet handler om den store variasjonen som finnes mellom foreningens avdelinger når det gjelder ressurser, medlemstall, aktivitetsnivå, antall eiendommer, antall ansatte med mer. Geografi spiller også inn; noen avdelinger spenner over svært store områder og mangler lokallag, i andre avdelinger ligger lokallagene som perler på en snor. Dette mangfoldet har mange positive sider, og er opp til et visst punkt en forutsetning for at vi skal kunne være en landsdekkende verneorganisasjon. Men de store forskjellene mellom avdelingene kan også føles som et hinder for å utvikle en felles organisasjonskultur og bevisstheten om at vi har et felles samfunnsoppdrag.

Ytterligere momenter i våre diskusjoner

Forholdet mellom foreningens ulike organisasjonsledd bygger ikke bare på lover og regler, men på organisasjonskultur, opplevelsen av å høre til og å sammen bidra med noe til fellesskapet. Foreningens lover utgjør det formelle fundamentet, forsterket av vedtektene i avdelinger og lokallag. I tillegg til disse kommer organisasjonens rutiner og maler, som styrer kommunikasjonslinjer, arbeidsoppgaver og samarbeid. Disse må være mindre håndfaste og rigide enn lovene, men likevel faste nok til at det gir struktur og framdrift. Som det tredje laget følger organisasjonens kultur, som er mer udefinierbar, men ikke desto mindre viktig. Hvert enkelt av disse lagene må jobbes med på forskjellig vis for at organisasjonen skal fungere best mulig, både med tanke på dens målsettinger og for hvert enkelt medlem. Underveis i arbeidet har viktigheten av å ta vare på nye og gamle medlemmer og støtte opp om lokallagene blitt understreket mange ganger. Profesjonaliseringen av eiendomsforvaltningen skal legge til rette for mer frivillig innsats og kunnskapsdeling.

For noen avdelinger har forventningen om å bygge lokallag blitt opplevd som et krav som det har vært vanskelig å oppnå. Organisasjonsutvalget foreslår at foreningen tilbyr samlinger for avdelinger med få eller ingen lokallag med sikte på å dele erfaringer og bygge kompetanse på dette området. Hjelp fra administrasjonen er viktig, både i etableringsfasen og når et lokallag får en stor vernesak i fanget. Her har mye bra skjedd det siste året, og vi håper det gode arbeidet mot lokallagene fortsetter.

Et annet gjennomgående tema har vært møteplasser. For å bygge en felles organisasjon, er det viktig å ha arenaer der vi møtes, utveksler ideer og blir kjent. Det var imidlertid delte oppfatninger om vi skulle anbefale at alle avdelinger innkaller til regelmessige samlinger i sin region/sitt fylke. Avdelinger og lokallag har ulikt aktivitetsnivå, og det er viktig at ikke et krav om hyppige møter/samlinger gjør at folk reserverer seg mot å ha verv.

Ledermøtet (tidligere leder- og stabsmøtet) er sammen med representantskapsmøtet en møteplass der tillitsvalgte fra hele landet kan komme sammen og bli kjent, ikke bare med hverandre, men også med Fortidsminneforeningens administrasjon. Utvalget mener at dette er de viktigste arenaene for å bygge organisasjonen.

Utvalget vurderer det som viktig at lokallagene også inviteres til ledermøtet, og at det i hovedadministrasjonen og i avdelingene vurderes samlinger på fylkes- og regionsnivå.

Om anbefalingene

Organisasjonsutvalgets mandat er å komme med forslag til nødvendige endringer i foreningens lover. Hovedstyret vil så legge disse frem for representantskapet med sine anbefalinger til endringer. Det ble tidlig klart at Fortidsminneforeningens vedtekter bare styrer en begrenset del av foreningens liv. Utvalget anser det imidlertid som viktig å komme med anbefalinger som også er knyttet til rutiner/maler og til organisasjonens kultur. Samtidig anser utvalget det som viktig å ha respekt for at endringer i en tradisjonsrik organisasjon som Fortidsminneforeningen kan ta tid.

Utvalget foreslår noen vedtektsendringer som bør gjøres av representantskapet 2017. Dessuten kommer utvalget med anbefalinger til grep som kan tas sentralt, i avdelingene og på lokallagsnivå.

Til grunn for arbeidet ligger noen sentrale prinsipper:

- Aktiviteten skjer i hovedsak lokalt, som vernearbeid, medlemsarrangementer, dugnad på eiendommer m.m.
- Avdelingenes rolle er å være et koordinerende ledd, å stå for eiendomsforvaltning og eiendomsdrift, arbeide mot det regionale forvaltningsnivået, stå for regionale samlinger og samarbeid, og legge til rette for lokallagenes arbeid.
- Hovedadministrasjonens rolle er å drive bistand til alle ledd, organisasjonsarbeid og kurs for tillitsvalgte, stå for den sentrale museums- og eiendomsdriften samt drive politisk arbeid og opplysningsarbeid.

Endringene som foreslås av utvalget er de som vurderes for at organisasjonen skal fungere optimalt og for at den skal få rom til å utvikle seg videre. De har til hensikt å få organisasjonskartet til å være i samsvar med terrenget, slik at foreningen bevisstgjør seg på at lokallagene er den operative enheten. Vedtektene skal speile at nivåene har ulike oppgaver/ansvar og at dette blir tydelig. Hensikten er ikke å skape et system for systemets skyld, men skape en god ramme for en organisasjon der medlemmene ønsker å bidra, ta initiativ og ønske noe for foreningen. Da må alle vite hva som kan forventes av de andre i organisasjonen, og vite at de får støtte.

Anbefalinger

Utvalget anbefaler at det gjøres følgende endringer i foreningens vedtekter:

Medlemmers tilknytning til lokallag

§ 2, andre avsnitt lyder slik:

Ved innmelding blir man medlem i den av foreningens fylkesavdelinger og lokallag man sogner til, dersom annet ikke er uttrykkelig angitt. Den som ønsker å være direkte tilknyttet foreningen har anledning til det.

Det foreslås endret til:

Ved innmelding blir man medlem i det lokallag og den fylkesavdelingen man sogner til, dersom annet ikke er uttrykkelig angitt.

Utvalgets vurderinger:

Utvalget er av den oppfatning at betydningen av at hvert enkelt medlem tilhører et lokallag må understrekes. Endringen innebærer at andre setning i avsnittet strykes, og at betegnelsene på de to organisatoriske enhetene bytter plass.

Lokallagenes deltakelse på representantskapet

Utvalget foreslår et tillegg i §5. Representantskapet som følger:

Lokallag som ikke er representert med delegater valgt på avdelingens årsmøte kan selv utpeke et medlem som deltar på representantskapet som observatør.

Ang. møtearenaer:

§ 11 er i dag slik:

§ 11. Fylkesavdelingsmøte

Hovedstyret innkaller til møte med fylkesavdelingens ledere. Møtet skal holdes årlig innen 15. november.

Den foreslås endret i navn og innhold slik:

§11. Ledermøte

Hovedstyret innkaller til møte med lederne for fylkesavdelinger og lokallag. Møtet skal avholdes årlig innen 15. november.

Utvalgets vurderinger:

Endringen innebærer at også ledere for lokallagene skal inviteres til det årlige ledermøtet. Utvalget vil understreke viktigheten av at også de ansatte er med på dette møtet. Ledermøtet er en viktig møtearena for organisasjonen, for erfaringsutveksling, opplæring og diskusjoner om felles utfordringer. Og ikke minst er det en viktig møteplass, hvor de forskjellige i organisasjonen blir bedre kjent med hverandre. Med lokallagenes styrkede betydning er det viktig at lederne der får delta på disse samlingene. En konsekvens av dette kan bli økte

utgifter for foreningen. Avdelinger og lokallag vil få økte reisekostnader og hovedadministrasjon vil måtte leie større lokaler der man tidligere har brukt Dronningens gate 11. Utvalget vurderer det likevel som viktig med en felles møtearena i tillegg til helgen for representantskapsmøtet.

Ang drift av eiendommer:

§12, første avsnitt, lyder i dag slik:

Fast eiendom eies av foreningen og forvaltes av den av foreningens fylkesavdelinger innen hvis område eiendommen ligger.

Den foreslås endret til:

Fast eiendom eies av foreningen og forvaltes av den av foreningens fylkesavdelinger innen hvis område eiendommen ligger. Eiendommen kan driftes av det aktuelle lokallaget, etter avtale mellom avdelingen og lokallaget, og etter samtykke fra hovedstyret.

- Med drift menes oppgaver og rutiner knyttet til bruken av eiendommen, inkludert besøksdrift, utleie og formidling.

- Med forvaltning menes administrativt ansvar i henhold til de enkelte forvaltningsavtaler.

Det nye i §12 er den siste setningen, som hjemler at selve driften av en eiendom kan settes bort til lokallaget i området der eiendommen ligger, samt definisjonene av begrepene *drift* og *forvaltning*.

Utvalgets vurderinger:

Utvalget anser det som viktig at det formelle forvaltningsansvaret ligger i avdelingen fordi den antas å være en mer robust enhet enn et lokallag. Driften kan settes bort til lokale enheter¹, men det er viktig at det sikres at driften skjer i tråd med en overordnet strategi for museums- og eiendomsdriften. De rene driftsoppgavene løses best lokalt, og de kan løses svært godt av det frivillige apparatet. En del større oppgaver, som innebærer et større ansvar, mer langsiktighet og som kan kreve mer kompetanse, anser utvalget best sikres ved å ligge i avdelingen. I tillegg til at avdelingsleddet i større grad er/vil være i stand til å ha ansatte som kan forestå dette, rekrutterer også avdelingsstyrene fra et større omland. Dette vil i de fleste tilfeller vil bidra til at dette styret innehar en større kompetanse på mer komplekse spørsmål enn lokallaget. Samtidig vil en stor del av det lokale initiativet og ansvaret være ivaretatt der hvor driften er plassert lokalt.

¹ Moster og Holdhus driftes i dag av eksterne, garnisonssykehuset i Stavern driftes av en lokal driftsgruppe tilknyttet foreningen. Hovedregelen bør imidlertid være at foreningens eiendommer driftes av foreningens avdelinger eller lokallag.

Øvrige anbefalinger

Styrke demokratiske prosesser

Utvalget anbefaler at avdelingenes vedtekter gjøres slik at de stemmeberettigede i avdelingens årsmøte utgjøres av valgte representanter fra lokallagene, som fordeles etter et forholdstall ut fra lokallagets antall medlemmer. Modellen må tilpasses det totale antallet medlemmer i fylket/regionen, samt de innbyrdes størrelsesforskjellene mellom lokallagene. Siden den tredelte strukturen er ny vil det i noen avdelinger kreve noe prøving og feiling for å få en representasjonsmodell som fungerer optimalt. Utvalget anbefaler at det tilstrebes geografisk spredning (lokallagsrepresentasjon) i sammensetning av avdelingsstyret. I Rogaland avdeling praktiseres dette slik:

Lokallagene velger ett antall delegater til avdelingens årsmøte ut fra lokallagets medlemstall

2 delegater for lokallag < 50 medlemmer

3 delegater for lokallag med 50 – 100 medlemmer

4 delegater for lokallag > 100 medlemmer

De valgte delegatene har en stemme hver i fylkesavdelingens møte. Siden avdelingene har forholdsvis stor variasjon i antall medlemmer kan det være behov for å bruke en annen skala enn den som er skissert her.

Det må tilstrebes en praksis som gjør at medlemmer som ikke har noe lokallag i sitt område får delta i foreningens demokrati. Inntil lokallag er etablert kan man være medlem direkte i avdelingen.

Styrke samarbeid og samhandling mellom avdeling og lokallag

- Lokallagene bør ha møte- og talerett på styremøtene i avdelingene, samt få kopi av innkalling, sakliste og referat knyttet til møtene. Videre bør det aktuelle lokallaget få særskilt innkalling til møtet i avdelingsstyret når det skal behandle saker som får konsekvenser for lokallaget.
- Organisasjonsutvalget oppfordrer avdelingene til å ta et særskilt ansvar for å legge til rette for lokallagenes aktivitet. Det må kontinuerlig jobbes med gode rutiner for dialog og informasjonsflyt mellom lokallag og avdelinger, og lokallagene imellom. Avdelinger bør med jevne mellomrom arrangere felles styremøter med sine respektive lokallag.
- Avdelingsstyrene bør, i samråd med hovedadministrasjonen, endre stillingsbeskrivelsene til de regionalt ansatte slik at de tydeliggjør arbeidet som er knyttet til forvaltningsansvaret for eiendommene i regionen. Videre må stillingsbeskrivelsen speile det viktige arbeidet og ansvaret det er å følge opp og hjelpe lokallagene.
- Avdelingene bør vurdere om lokallagene bør kjøpe tjenester av avdelingen, slik at man unngår å undergrave økonomien i de regionale stillingene. Dette må skje samtidig som man tydeliggjør at hovedaktiviteten bør skje på lokallagsnivå. Det bør på sikt være et mål at flere av foreningens avdelinger har fast ansatte.

Styrke arbeidet med opprettelse av lokallag og økonomien i lokallagene


- Hovedadministrasjonen bør organisere en samling eller arbeidsgruppe for avdelinger som har få eller ingen lokallag, og generelt stimulere til opprettelse og drift av lokallag.
- Foreningen bør utarbeide et system for kontingentfordeling som tilstreber en større grad av utjevning mellom avdelingene som har flest og avdelingene som har færrest medlemmer.

Forberede organisasjonsendringer som følge av regionreformen

- Avdelingene bør følge nøye med på hvilke utslag regionreformen får for sitt arbeide og evt. gjøre de organisatoriske grep som trengs. Endringene som forespeiles i kulturminneforvaltningen, hvor en stor del av Riksantikvarens nåværende oppgaver blir overført til regionalledet, vil føre til at det blir viktig for foreningen å ha sterke avdelingsledd som kan jobbe opp mot regionalforvaltningen. Avdelingene bør følge regioninndelingen. Utvalget anbefaler at §5 i foreningens lover endres når endringene knyttet til regionreformen er gjennomført.
- Avdelinger som slår seg sammen som følge av reformen skal få oppfølging fra foreningens hovedadministrasjon i prosessen.
- En sammenslåing av fylkesavdelinger vil i de aller fleste tilfeller føre til en reduksjon i antall delegater til representantskapsmøtet. Det bør derfor utarbeides en ny fordelingsnøkkel basert på de nye regionene når det endelig er avklart hvordan de blir.

Oslo 18.04.17

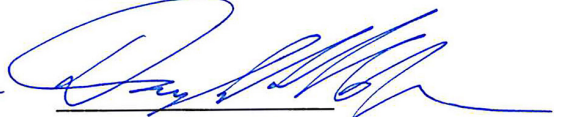
Margrethe Stang



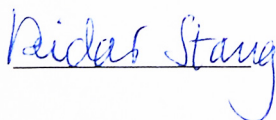
Bodil Ruud



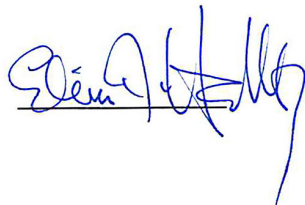
Dag Erlend Lohne Mohn



Reidar Stang



Elin Hallberg



Gro Lavold

