



## Styrets beretning for 2025

### Virksomhetens art og sted

Fortidsminneforeningen har som formål å arbeide for bevaring av vårt lands verneverdige kulturminner, samt å skape allmenn forståelse for verdien av disse. Foreningen skal være den ledende frivillige organisasjonen i det norske kulturminnevernet. Hovedoppgavene er å forvalte egneide historiske eiendommer, arbeide for å styrke tradisjonshåndverket og bygningsvernet, engasjere oss i lokale vernesaker og påvirke kulturminnepolitikken i Norge.

Organisasjonens hovedkontor er i Dronningensgt 11, i Oslo.

### Redegjørelse for årsregnskapet

I 2025 har organisasjonen hatt samlede inntekter på kr 75.577.049. Kostnadene var på kr 71.133.621. Resultat før resultatdisponering ble kr 4.606.059. Resultatet er kr 2.788.034 bedre enn i 2024.

Det settes av kr 554.128 til vedlikeholdsfondet, og kr 4.606.059 overføres til egenkapital. Av dette er kr 9.930.877,14 avsatt til egenkapital med restriksjoner, og skal disponeres til realiseringen av Verdensarvsenteret på Ornes. Dette gir en reduksjon i Annen Egenkapital på kr 5.878.946,14. Egenkapital etter årsoppgjørdisposisjoner vil være kr 23.919.382.

Organisasjonen har fått 9,7mNOK i driftsstøtte, hvorav 5,4mNOK er til foreningens museumsdrift.

Organisasjonen har en vesentlig del av sin inntekt fra prosjekter knyttet til eiendommene. Disse inntektene går stort sett til vedlikehold og tilpasning til bruk, som også inkluderer kurs og kompetanseutvikling innenfor tradisjonshåndverk. Samlede inntekter til prosjekter var i 2025 på 40,3mNOK.

Netto resultat for drift av Borgund og Urnes er på til sammen 5,9mNOK.

I løpet av 2025 har Fortidsminneforeningen fått tilsagn på til sammen 20mNOK fra Vestland fylkeskommune, til realisering av Verdensarvsenteret på Ornes. Dette innebærer at byggingen av *Urneskilen* i tilknytning til Urnes stavkirke er fullfinansiert. Vi håper å kunne åpne senteret for publikum i 2028.

Det arbeides videre med finansiering av bygningsmassen, og med å se på mulighetene til å skape rotasjon i eiendomsporteføljen.

### Fortsatt drift

Regnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift, og Hovedstyret finner at forutsetningen for dette er til stede.



## Styring av finansiell risiko

Fordi prosjektfinsieringen er såpass stor andel av totaløkonomien, vil organisasjonen også være sårbar for store endringer i tilgang på finansiering.

Revisjonen av tallene for 2025 viser at det er behov for oppdatering av noen rutiner, samt innskjerping av krav til dokumentasjon og skriftlighet både internt og i forholdet til samarbeidspartnere. Det ble ved årsskiftet innført noen endringer i rutiner, som svarer ut noen av dokumentasjonskravene. Det er avtalt å gjennomgå rutiner og krav med revisor i august 2026, for forbedringer til løpende prosjektrevisjoner og planleggingen av årsrevisjonen for 2026.

Fortidsminneforeningen har vokst over de siste årene, og forventer fortsatt økning i behov for organisasjonens kompetanse. Til tross for at det blir mer konkurranse om finansiering, ser Hovedstyret positivt på den videre utviklingen.

Likviditeten ved utgangen av året er tilfredsstillende, og tilskudd til prosjekter vil bidra til at den også bør holde seg slik gjennom det kommende. Det vil ellers være en utfordring at tilskudd til en del prosjekter utbetales ved prosjektslutt, og bidrar dermed til at likviditeten blir mer anstrengt.

Organisasjonen har lite rentebærende gjeld.

Varebeholdningen er oversiktlig, og risiko er i hovedsak knyttet bøker og andre salgsartikler i Dronningens gt. Artiklene er salgbare, men har lav omløpshastighet. Varebeholdningen ved besøkseiendommene anses som kurant.

Ledelsen har ellers ikke identifisert vesentlig finansiell risiko. Utestående pantekreditt er kr 0 pr 31.12.25, og det er ingen vesentlige fordringer som vurderes som usikre.

## Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet anses som godt. Det ble høsten 2024 igangsatt et arbeid med å gjennomføre en medarbeidertilfredshetsundersøkelse, og denne ble gjennomført i februar 2025. Resultatene tyder på at organisasjonen er en god arbeidsplass.

Det har ikke blitt registrert arbeidsulykker.

**Sykefraværet** har vært på 4,4% som er 1,5 prosentpoeng høyere enn i 2024. Endringen skyldes i hovedsak noen langtidsfravær som ikke er knyttet til forhold på arbeidsplassen.

I nevnte undersøkelse av arbeidsmiljø fremkommer det at ingen av de faste ansatte har opplevd mobbing, trakassering eller diskriminering i løpet av siste 12 måneder. 2/3 av de ansatte vet hvordan det skal varsles. Dette arbeidet følges opp gjennom 2026.

Organisasjonen er medlem i Abelia, og er regulert gjennom Funksjonæravtalen – Negotia (nå del av Delta).



### **Likestilling og diskriminering**

Organisasjonen har ved utløpet av 2025 til sammen 29 ansatte, fordelt på 26,6 årsverk.

Av disse er 20 ansatte og 18,8 årsverk kvinner, og 9 personer fordelt 7,8 årsverk er menn.

Organisasjonen har i 2025 også sysselsatt en rekke omvisere og deltidsansatte i mindre stillinger knyttet til besøkseiendommer og kirker. Av disse var 37 kvinner og 43 menn, som til sammen utgjorde 12,5 årsverk.

Hovedstyret består av til sammen 3 kvinner og 3 menn, hvorav kvinnelig styreleder. Ansattevalgt representant er kvinne.

### **Påvirkning av det ytre miljø**

Organisasjonen driver ikke virksomhet som forurensar det ytre miljø.

Oslo, 02.06.26

Trude Knutzen Knagenhjelm  
Hovedstyreleder

Ole Jakob Holt  
Nestleder Hovedstyret

Helge Roar Dalen  
Hovedstyremedlem

Ketil Thu  
Hovedstyremedlem

Anne Marit Noraker  
Hovedstyremedlem

Merethe Skjelfjord Kristiansen  
Ansattevalgt hovedstyremedlem

Ola H. Fjeldheim  
Generalsekretær

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 3 pages before this page

Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 4 pages before this page  
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende