



Fortidsminneforeningen
National Trust of Norway

Etiske retningslinjer for Fortidsminneforeningen

April 2018 BEHANDLET

Disse retningslinjene er vedtatt av Fortidsminneforeningens hovedstyre, og gjelder alle tillitsvalgte, ansatte og aktive medlemmer i Fortidsminneforeningen. Organisasjonens ledelse og ansatte har et særskilt ansvar for at disse blir gjort kjent blant alle organisasjonens tillitsvalgte og aktive medlemmer. De etiske retningslinjene gjelder for alle møter og andre aktiviteter i regi av Fortidsminneforeningen og i sammenhenger der man representerer eller opptre på vegne av Fortidsminneforeningen.

Organisasjonskultur

Det er alles felles ansvar å bidra til å bygge en organisasjonskultur preget av gjensidig respekt, tillit og gode mellommenneskelige relasjoner der alle trives.

Fortidsminneforeningens ansatte, tillitsvalgte og aktive medlemmer skal opptre med saklighet og følge god organisasjonsskikk.

Man skal omtale og omgås hverandre i sømmelige, respektfulle og høflige former. Det betyr at man alltid, også når man fremkommer med kritikk, omtaler andre i foreningen med respekt. Samtidig har alle en grunnleggende rett til å ytre seg kritisk om Fortidsminneforeningens virksomhet og alle andre forhold i tråd med ytringsfriheten og retten til å kunne varsle om kritikkverdige forhold. Med mindre sterke grunner taler for noe annet, forventes det at slik kritikk fremføres internt i organisasjonen før eksterne personer eller instanser eventuelt involveres. Fortidsminneforeningen har utarbeidet egne rutiner for varsling.

I organisasjonsarbeidet skal man ta hensyn til andre foreningsmedlemmer og respektere deres meninger og oppfatninger, selv når man er uenig. Hvis det utvikler seg en konflikt i organisasjonen skal man søke å komme frem til kompromisser og løsninger som alle involverte parter kan akseptere.

Fortidsminneforeningen skal være en trygg arena for alle sine medlemmer. Ingen skal utsettes for grenseoverskridende seksuelle handlinger eller annen type integritetskrenkende atferd.

Enhver tillitsvalgt eller ansatt skal ha et gjennomtenkt forhold til sin egen rolle og de ulike maktforhold som kan oppstå gjennom disse posisjonene.

Fortidsminneforeningen aksepterer ingen former for diskriminering det være seg sosial status, etnisk bakgrunn, hudfarge, religion, kjønn, seksuell legning, alder, samlivsform, statsborgerskap, politisk tilhørighet eller funksjonshemming.

Ved fremme av eget eller andres kandidatur ved valg og nominasjoner bør man fremheve de positive aspekter ved egen kandidat eller kandidatur og ikke omtale andre kandidater negativt. Relevante opplysninger av negativ art bør formidles direkte til valgkomiteen.

Berike seg selv/integritet

Alle skal utføre sine oppgaver med personlig integritet, ærlighet, redelige hensikter og uten korrupsjon. En skal avstå fra handlinger som kan minne om favorisering, vennetjenester eller bestikkelser.

Ingen skal tilegne seg personlige fordeler av Fortidsminneforeningens ressurser, verken økonomiske midler, eiendommer eller andre eiendeler. Å være tillitsvalgt i eller ansatt i foreningen skal heller ikke benyttes til å oppnå personlige fordeler gjennom gaver eller tjenester fra andre.

Taushetsplikt

Alle tillitsvalgte og ansatte skal være varsomme med hvordan man behandler sensitive opplysninger. Ansatte og tillitsvalgte har taushetsplikt om medlemmers, medarbeideres, leverandørers og andres sensitive eller forretningsmessige forhold som man får kjennskap til gjennom arbeidet i Fortidsminneforeningen.

Formålsparagrafen

Ansatte og medlemmer i Fortidsminneforeningen skal handle ut fra organisasjonens formål. Det skal være samsvar mellom organisasjonens formål og ansatte og medlemmers handlinger. Personer som åpenbart/vesentlig motarbeider eller skader foreningens formål eller omdømme kan bli ekskludert.

Brudd på retningslinjene Vesentlige brudd eller mistanke om vesentlige brudd på disse retningslinjene skal varsles til fylkesavdelingsleder eller generalsekretær. Brudd på retningslinjene behandles av generalsekretær og/eller hovedstyret. I ytterste konsekvens kan brudd på retningslinjene medføre eksklusjon fra Fortidsminneforeningen.